



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

08.10.2016

№ 377

Астана қаласы

город Астана

**Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің
2027–2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдылар жүйесін
дамыту жөніндегі салалық жоспарын бекіту туралы**

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 23 қазандағы № 701 «Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің мәселелері туралы» қаулысының 7-тармағына, Қазақстан Республикасы Үкіметі Аппаратының 2026 жылғы 7 шілдедегі №16-14/3634 тапсырмасына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің 2027–2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі салалық жоспары (бұдан әрі – Жоспар) бекітілсін.

Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің Кадр және тәрбие жұмысы департаменті:

1) Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің құрылымдық бөлімшелерінің Жоспарда көзделген іс-шараларды іске асыру жөніндегі жұмысын үйлестіруді;

2) Жоспардың іске асырылуына мониторинг жүргізуді, іс-шаралардың орындалу барысы туралы ақпаратты жинауды және қорытындылауды, сондай-ақ тиісті ақпаратты Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне ұсынуды қамтамасыз етсін.

3. Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің құрылымдық бөлімшелерінің басшылары Жоспарда көзделген іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз етсін.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасының Төтенше жағдайлар вице-министрі Е.А. Садырбаевқа жүктелсін.

5. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді және таратуға жатады.

Министрдің міндетін атқарушы
генерал-майор

К. Тұрсынбаев

001472

«БЕКІТЕМІН»

**Қазақстан Республикасы
Төтенше жағдайлар министрінің
міндетін атқарушы**

 **К. Тұрсынбаев**

2026 жылғы «08» 10

**Қазақстан Республикасы
Төтенше жағдайлар министрлігінің
2027–2029 жылдарға арналған
біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі
САЛАЛЫҚ ЖОСПАРЫ**

Астана, 2026 жыл

1. ЖОСПАР ПАСПОРТЫ

Атауы	2027–2029 жылдарға арналған Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі салалық жоспары
Жауапты мемлекеттік орган	Қазақстан Республикасының Төтенше жағдайлар министрлігі
Бірлесіп орындаушылар	Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту министрлігі, Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі, жергілікті атқарушы органдар
Мақсаты	Қазақстан Республикасының азаматтық қорғау саласындағы біліктіліктер мен дағдылар жүйесін жетілдіру және дамыту арқылы ҚР ТЖМ қызметкерлерінің кәсіби құзыреттеріне, біліміне, іскерлігі мен дағдыларына заманауи талаптарды қалыптастыру, кәсіби стандарттарды әзірлеу және жаңарту, кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру сапасын арттыру, сондай-ақ қызметкерлер біліктілігінің саланың қазіргі және перспективалық талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету.
Негізгі міндеттер	- салалардың кадрлар мен құзыреттерге қажеттілігін болжау; - салалық біліктілік шеңберлерін әзірлеу және жаңарту; - кәсіптік стандарттарды әзірлеу және жаңарту; - қызметкерлер мен мамандардың кәсіби біліктіліктерін бағалау және тану жүйесін дамыту; - ҚР ТЖМ кадрлық әлеуетін қалыптастыру және саланы заманауи талаптарға сәйкес келетін білікті мамандармен қамтамасыз ету; - кәсіби құзыреттерді дамытудың заманауи тәсілдерін, оның ішінде цифрландыруды, жаңа технологиялар мен озық жұмыс әдістерін енгізу; - біліктіліктер жүйесінің ТЖМ кадр саясатына, оның ішінде қызметкерлерді іріктеу, орналастыру, оқыту және кәсіби дамыту процестерімен өзара байланысын қамтамасыз ету; - саланың білікті кадрларға қажеттілігін мониторингтеу және перспективалық мамандықтар мен құзыреттерді болжау; - нормативтік-әдістемелік базаны жетілдіру.
Іске асыру мерзімдері	2027–2029 жылдар
2029 жылғы күтілетін нәтижелер	- саланың қазіргі және перспективалық талаптарына сәйкес келетін біліктіліктер мен құзыреттердің бірыңғай салалық жүйесі қалыптастырылды; - технологиялар мен заңнамадағы өзгерістерді есепке ала отырып, кәсіби стандарттар, біліктілік талаптары және білім беру бағдарламалары жаңартылды;

	- қызметкерлердің бүкіл еңбек қызметі кезеңінде үздіксіз кәсіби дамуына арналған база құрылды; - қызметкерлердің біліктілігінің кәсіби стандарттар талаптарына сәйкестігі есебінен кәсіби функцияларды орындаудың өнімділігі мен сапасы арттырылды; - білім беру бағдарламаларының еңбек нарығы мен кәсіби стандарттар талаптарына сәйкестігі қамтамасыз етілді; - кадрларды даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру сапасы арттырылды.
--	---

Нормативтік-құқықтық негіз: 2027–2029 жылдарға арналған Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамыту жөніндегі салалық жоспары мына:

- Қазақстан Республикасының «Азаматтық қорғау туралы» 2014 жылғы 11 сәуірдегі №188-V Заңына;
- Ұлттық біліктілік шеңберіне;
- Кәсіби стандарттарды әзірлеу және (немесе) жаңарту қағидаларына;
- Еңбек нарығының кәсіби біліктіліктерді тануға қажеттілігін қалыптастыру қағидаларына;
- Кәсіби біліктіліктерді тану орталықтарын аккредиттеу қағидаларымен;
- Кәсіби біліктіліктерді тану қағидаларына;
- Кәсіби біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестерді құру және олардың қызметі қағидаларына;
- Кәсіби тізілімді қалыптастыру, жаңарту және жүргізу қағидаларына;
- Қазақстан Республикасының еңбек нарығын дамыту тұжырымдамасына;
- Қазақстан Республикасының адам капиталын, біліктіліктер жүйесін, білім беруді, жұмыспен қамтуды және азаматтық қорғауды дамыту мәселелерін реттейтін өзге де нормативтік құқықтық актілері және мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарына сәйкес әзірленді.

Мониторинг және бағалау тетігі: Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігі Салалық жоспардың орындалуын жылына екі рет бақылайды. Мониторинг нәтижелері Кәсіби біліктілік жөніндегі ұлттық кеңестің отырыстарында қарау үшін Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне жолданады.

Қысқартулар тізбесі:

ТЖМ – Қазақстан Республикасының Төтенше жағдайлар министрлігі;

ӨҚК – Өнеркәсіптік қауіпсіздік комитеті;

ӨҚ – өнеркәсіптік қауіпсіздік;

ЕХӘҚМ – Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі;

ЭТРМ – Қазақстан Республикасының Экология және табиғи ресурстар министрлігі;

ҒЖБМ – Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі;

ОМ – Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту министрлігі;

СО – Салалық кеңестер;

ЖАО – жергілікті атқарушы органдар;

«Атамекен» ҰҚП – «Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасы;

«ЕРДО» АҚ – «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» акционерлік қоғамы;

ҰБШ – Ұлттық біліктілік шеңбері;

СБШ – салалық біліктілік шеңбері;

КС – кәсіби стандарт;

ББ – білім беру бағдарламалары;

БТБА – Жұмыстар мен жұмысшы мамандықтар бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы;

БА – Біліктілік анықтамалығы – басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығы;

ТБС, ТБСД – тарифтік-біліктілік сипаттамалары.

2. БІЛІКТІЛІКТЕРДІҢ САЛАЛЫҚ ЖҮЙЕСІ МЕН КАДРЛАРМЕН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУДІҢ АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙЫН ТАЛДАУ

Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігі жанында 2 салалық кеңес жұмыс істейді, атап айтқанда:

- азаматтық қорғау саласында;
- өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында.

Екі салалық кеңестің қазіргі құрамы «Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің кәсіби біліктілік жөніндегі салалық кеңестерінің құрамын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрінің 2025 жылғы 2 сәуірдегі № 113 бұйрығымен бекітілді, бұл бұйрық бұған дейін қолданыста болған 2023 жылғы 23 қарашадағы № 640 бұйрықтың күшін жойды. Азаматтық қорғаныс жөніндегі салалық кеңес 18 мүшеден, ал өнеркәсіптік қауіпсіздік жөніндегі салалық кеңес 21 мүшеден тұрады, екі кеңесте барлығы 39 мүше бар.

Салалық кеңестердің құрамына мемлекеттік органдардың, салалық қауымдастықтардың, базалық кәсіпорындардың, жоғары және техникалық әрі кәсіби білім беру ұйымдарының, «Атамекен» Қазақстан Республикасы Ұлттық кәсіпкерлер палатасының және Кәсіби біліктілік жөніндегі ұлттық органның өкілдері кіреді.

Салалық кеңестердің қызметіне әдіснамалық сүйемелдеу кәсіби біліктіліктер жөніндегі Ұлттық орган – «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ-ның қатысуымен жүзеге асырылады.

Кеңестердің қызметін ұйымдастырушылық және нормативтік-құқықтық сүйемелдеуді ҚР ТЖМ Кәсіби біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестің хатшылары - бейінді құрылымдық бөлімшелерінің бас сарапшылары қамтамасыз етеді.

2026 жылы Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігі Кәсіби біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестің 4 отырысын өткізді.

Салалық біліктіліктер мен кәсіби стандарттар жүйесін дамыту

Қазіргі уақытта ҚР ТЖМ-да салалық біліктілік жүйесін дамыту үшін нормативтік және ұйымдық негіз қалыптасты. Төтенше жағдайлардың алдын алу және жою саласында Салалық біліктілік шеңбері жұмыс істейді, ол салада танылатын біліктілік деңгейлерін айқындайды. Өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы Салалық шеңберді жаңарту жүргізілуде.

2023–2026 жылдар аралығында (3 жыл ішінде) өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында 13 кәсіптік стандарт әзірленіп, мамандықтар тізіліміне 38 мамандық енгізілді, ТЖ-ны жою бағыты бойынша 6 мамандыққа арналған «Азаматтық қорғау» 1 кәсіби стандарт, өрт қауіпсіздігі бағыты бойынша 13 мамандыққа арналған «Өрт қауіпсіздігі» 1 кәсіби стандарт, азаматтық қорғау бағыты бойынша «112 диспетчері» мамандығына арналған «Төтенше жағдайлар кезіндегі диспетчерлік қызмет саласындағы қызмет» 1 кәсіби стандарты әзірленді.

2025 жылы мамандардың кәсіби құзыреттеріне қойылатын талаптарды көздейтін және стандартты лауазымға тағайындау, біліктілікті растау, аттестаттау, бағалау, сертификаттау, даярлау және қайта даярлау кезінде қолдануды қарастыратын «Азаматтық қорғаныс» кәсіптік стандарты бекітілді.

Өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы кәсіби стандарттар кәсіптік қызметтің белгілі бір түрі бойынша білімге, іскерлікке, дағдыларға, тәжірибеге, құзыреттерге, еңбек функцияларына және біліктілік деңгейіне қойылатын талаптарды белгілейді.

Біліктілік жүйесі одан әрі дамуын жалғастыруда. 2025–2026 жылдары азаматтық қорғау органдарындағы лауазымдар санаттарына қойылатын біліктілік талаптары, оның ішінде білім деңгейіне, мамандығына және жұмыс өтіліне қойылатын талаптар жаңартылды. Азаматтық қорғау органдарының қызметкерлері мен әскери қызметшілері үшін кәсіби қызметтік және дене даярлығының тексеру нәтижелеріне негізделген сыныптық біліктілікті айқындау жүйесі қолданылады.

Сонымен бірге салалық жүйені одан әрі жетілдіру қажеттілігі сақталуда, оның ішінде: заманауи технологиялар мен заңнамадағы өзгерістерді есепке ала отырып, кәсіптік стандарттарды жаңарту; кәсіби стандарттардың лауазымдар бойынша біліктілік талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету; кәсіби стандарттардың білім беру және оқу бағдарламаларымен өзара байланысын күшейту; кәсіби біліктіліктерді бағалау және растау тетіктерін жетілдіру; ТЖМ қызметкерлерінің кәсіби білімі, іскерлігі мен дағдыларын дамытуға бірыңғай тәсіл қалыптастыру; саланың жаңа біліктіліктер мен құзыреттерге перспективалық қажеттілігін айқындау.

Кадрлар және саланың кадрларға қажеттілігі

Бүгінгі күні өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында 58 маман (өнеркәсіптік қауіпсіздік инспекторы) жұмыс істейді. ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің деректері бойынша, 2030 жылға дейін өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы кадрларға қажеттілік техникалық бейіндегі 52 маманды (өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті және техникалық қауіпсіздікті қорғау инженерлері) құрайды.

Қазақстан Республикасы ТЖМ-ның Мәлік Ғабдуллин атындағы Азаматтық қорғау академиясы (бұдан әрі - Академия) - азаматтық қорғау саласында бағдарламалар бойынша кадрларды даярлайтын Қазақстан Республикасындағы жалғыз жоғары оқу орны.

Академия білім беру қызметін жүзеге асыруға арналған мемлекеттік лицензия негізінде жұмыс істейді және келесі білім беру бағдарламалары бойынша оқытуды жүзеге асырады: 6B12302 – Өрт қауіпсіздігі; 6B12303 – Төтенше жағдайларды қорғау; 6B12304 – Өрт сөндіру және авариялық-құтқару жұмыстары; 6B12191 – Азаматтық қорғаныс күштерінің тактикалық басқаруы. Оқыту қазақ және орыс тілдерінде жүргізіледі.

Жыл сайын мемлекеттік тапсырысқа сәйкес Академияға 100 курсант түсіп, оны бітіреді, ал оқуын аяқтағаннан кейін барлық түлектер Төтенше жағдайлар министрлігінің аумақтық бөлімшелеріндегі лауазымдарға тағайындалады.

**3. БАСТЫ ТИІМДІЛІКТІ ІСКЕ АСЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ІС-ШАРАЛАР ҚАЗАҚСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ ТӨТЕНШЕ ЖАҒДАЙЛАР МИНИСТРЛІГІНІҢ БІЛКІТІЛІКТЕР МЕН
ДАҒДЫЛАР ЖҮЙЕСІН ДАМУ ЖӨНІНДЕГІ 2027–2029 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
САЛАЛЫҚ ЖОСПАРЫ**

№ п/п	Негізгі іс-шаралардың / нысаналы индикаторлардың атауы	Аяқтау нысаны / өлшем бірлігі	Аяқтау мерзімі	Жауапты орындаушылар
Тарау 1. Кадрларға қажеттілікті болжау				
Нысаналы индикатор 1. Саланың болжамды қажеттілігіне сәйкес кәсіби стандарттармен қамтылған сала кәсіптерінің үлесі (2026 жыл – 100%, 2027 жыл – 100%, 2028 жыл – 100%, 2029 жыл – 100%) оның ішінде: - азаматтық қорғау саласында: 2026 жыл – 20%, 2027 жыл – 70%, 2028 жыл – 80%, 2029 жыл – 100% - өрт қауіпсіздігі саласында: 2026 жыл – 80%, 2027 жыл – 100%, 2028 жыл – 100%, 2029 жыл – 100% - 112 диспетчері саласында: 2026 жыл – 80%, 2027 жыл – 100%, 2028 жыл – 100%, 2029 жыл – 100%				
Нысаналы индикатор 2. Кәсіптік стандарттар талаптарының негізінде әзірленген білім беру бағдарламаларының үлесі (2026 жыл – 0 бірлік, 2027 жыл – 0 бірлік, 2028 жыл – 0 бірлік, 2029 жыл – 0 бірлік) оның ішінде: - азаматтық қорғау саласында: 2026 жыл – 0 бірл., 2027 жыл – 0 бірл., 2028 жыл – 0 бірл., 2029 жыл – 0 бірл. - өрт қауіпсіздігі саласында: 2026 жыл – 0 бірл., 2027 жыл – 0 бірл., 2028 жыл – 0 бірл., 2029 жыл – 0 бірл. - өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында : 2026 жыл – 0 бірл., 2027 жыл – 0 бірл., 2028 жыл – 0 бірл., 2029 жыл – 0 бірл.				
1.1.	Кадрлар даярлауға арналған мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру үшін кадрларға ағымдағы және перспективалық қажеттілікті айқындау	Анықтама	қаңтар (жыл сайын)	ТЖМ, ЕХӘҚМ, ҒЖБМ, ОМ, ЖАО
1.2.	Саланың жаңа және трансформацияланатын мамандықтарын анықтау және оларды ҰБШ-ға енгізу жөнінде ұсыныстар қалыптастыру	Анықтама	қаңтар (жыл сайын)	ТЖМ, ЕХӘҚМ
Тарау 2. Салалық біліктілік шеңберлерін әзірлеу және жаңарту				
Нысаналы индикатор 3. Саланың жаңа және трансформацияланатын мамандықтарын есепке ала отырып әзірленген және (немесе) жаңартылған салалық біліктілік шеңберлерінің саны (2026 жыл – 0 бірлік, 2027 жыл – 1 бірлік, 2028 жыл – 0 бірлік, 2029 жыл – 0 бірлік) оның ішінде:				
2.1	Саланың даму бағыттарын есепке ала отырып СБШ-ны жаңарту	Бекітілген СБШ	2027 жылдың 1-тоқсаны	ТЖМ, СК
2.2	Саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерін есепке ала отырып СБШ әзірлеу	Бекітілген СБШ	қажеттілігіне қарай	ТЖМ, СК
Тарау 3. Кәсіптік стандарттарды әзірлеу және жаңарту				
Нысаналы индикатор 4. Жаңа мамандықтарды (Жаңа мамандықтар атласы), цифрлық трансформация және жасанды интеллект ықпалы жағдайындағы құзыреттерді есепке ала отырып әзірленген және (немесе) жаңартылған кәсіби стандарттардың үлесі (жаңартуді және (немесе) әзірлеуді қажет ететін 600 жаңа кәсіп) (2026 жыл – 2%, 2027 жыл – 0%, 2028 жыл – 15%, 2029 жыл – 3%)				
3.1.	Кәсіби стандарттарды әзірлеу және жаңарту жоспарының орындалуына мониторинг жүргізуді қамтамасыз ету	басшылыққа ақпарат	ақпан (жыл сайын)	ТЖМ, СК

3.2.	Кәсіби стандарттарды әзірлеу және жаңарту, цифрлық трансформация және жасанды интеллект ықпалы жағдайындағы құзыреттер бойынша ұсыныстар қалыптастыру	ЕХӘҚМ-ге жолданған ресми хат	қаңтар (жыл сайын)	ТЖМ, СК
3.3.	Өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында кәсіби стандарттарды әзірлеу және (немесе) жаңарту	ТЖМ бұйрығы, 13 кәсіби стандарт	Желтоқсан 2028 жыл	ТЖМ, СК
3.4.	Азаматтық қорғаныс саласындағы кәсіби стандартты жаңарту	ТЖМ бұйрығы, 1 кәсіби стандарт	Желтоқсан 2028 жыл	ТЖМ, СК
3.5.	Өрт қауіпсіздігі саласындағы кәсіби стандартты жаңарту	ТЖМ бұйрығы, 1 кәсіби стандарт	Желтоқсан 2028 жыл	ТЖМ, СК
3.6.	Азаматтық қорғау саласындағы кәсіби стандартты жаңарту	ТЖМ бұйрығы, 1 кәсіби стандарт	Желтоқсан 2028 жыл	ТЖМ, СК
3.7.	Азаматтық қорғау саласында кәсіби стандарт әзірлеу	ТЖМ бұйрығы, 1 кәсіби стандарт	Желтоқсан 2028 жыл	ТЖМ, СК
Тарау 4. Кәсіби біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестердің қызметін дамыту				
Нысаналы индикатор 5. Салалық кеңестердің жылдық жұмыс жоспарларының орындалу үлесі (2026 жыл – 65%, 2027 жыл – 70%, 2028 жыл – 75%, 2029 жыл – 80%)				
4.1.	Кәсіпорындардан, салалық қауымдастықтардан, жұмыс берушілерден, білім беру ұйымдарынан сала сарапшыларын тарта отырып, СК құрамының сапасын қамтамасыз ету	Министрдің бұйрығы, ақпарат	ақпан (жыл сайын)	ТЖМ, СК
4.2.	Салалық кеңестің жылдық жұмыс жоспарын әзірлеу және бекіту	СК хаттамасы, бекітілген СК жоспары	қаңтар (жыл сайын)	ТЖМ, СК
Тарау 5. Жоғары, техникалық және кәсіби білім беру ұйымдарында кадрларды даярлау				
Нысаналы индикатор 6. Азаматтық қорғаныс саласындағы мамандарды даярлауды, қайта даярлауды және біліктілігін арттыруды қамтамасыз ететін ведомстволық ұйымдардың саны (2026 жыл – 2, 2027 жыл – 2, 2028 жыл – 2, 2029 жыл – 2) , «Азаматтық қорғау саласындағы ғылыми зерттелулер, даярлау және оқыту ұлттық орталығы» АҚ және М. Ғабдуллин атындағы Азаматтық қорғау академиясы				
5.1.	Ведомстволық ұйымдардың азаматтық қорғау саласындағы мамандарды даярлауды, қайта даярлауды, олардың біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету	Анықтама	(жыл сайын)	ТЖМ
Тарау 6. Жұмыспен қамту				
Нысаналы индикатор 7. Сала бойынша ЖОО түлектерінің жұмыспен қамтылу үлесі (2026 жыл – 100%, 2027 жыл – 100%, 2028 жыл – 100%, 2029 жыл – 100%)				
6.1.	Сала бойынша ЖОО түлектерінің жұмыспен қамтылуын қамтамасыз ету	Курсанттарды бөлу АҚА-ның хаттамасымен тиісті аумақтық департамент бастығының бұйрығы негізінде	ақпан (жыл сайын)	ТЖМ, СК

6.2.	Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарының түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу	анықтама	маусым (жыл сайын)	ЖАО, «Атамекен» ҰҚП, ТЖМ
Тарау 7. Кадрларды қайта даярлау және қызметкерлердің біліктілігін арттыру				
Нысаналы индикатор 8. Цифрландыруды және ЖИ енгізуді есепке ала отырып, қайта даярлаудан және біліктілігін арттырудан өткен сала қызметкерлерінің саны (2026 жыл – 70 адам, 2027 жыл – 80 адам, 2028 жыл – 90 адам, 2029 жыл – 100 адам)				
7.1.	Қызметкерлерді қайта даярлауды және біліктілігін арттыруды ұйымдастыру	Есеп беру ақпараты	тоқсан сайын	ТЖМ
Нысаналы индикатор 9. Цифрлық трансформация және жасанды интеллекттің әсері аясында Skills Enbek сайтында әзірленген және жарияланған курстар саны (2026 жыл – 0 бірлік, 2027 жыл – 0 бірлік, 2028 жыл – 0 бірлік, 2029 жыл – 0 бірлік)				
7.2.	Цифрландыруды және жасанды интеллектті енгізуді есепке ала отырып қызметкерлерді қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды ұйымдастыру	ЕХӘҚМ-ге есептік ақпарат	желтоқсан (жыл сайын)	ТЖМ